



DR-1601270101062101 Seat No. _____

B. A. (Sem. VI) (CBCS) Examination

April - 2022

Industrial Psychology-II

(New Course 2016)

Time : 2.30 Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
(2) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નોના ગુણ દર્શાવે છે.

- 1 વ્યક્તિગત ભિન્નતા એટલે શું ? વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14
અથવા
1 તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતાના પર થતી અસરો વર્ણવો. 14
2 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની વ્યાખ્યા આપી. પ્રમાણિત કસોટીના લક્ષણો વર્ણવો. 14
અથવા
2 ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના ઉપયોગો સમજાવો. 14
3 કાર્ય સંતોષ એટલે શું ? કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો. 14
અથવા
3 અભિયોગ્યતા કસોટી એટલે શું ? તેની ઉપયોગિતા વિસ્તારથી સમજાવો. 14
4 અકસ્માત પ્રવણતા એટલે શું ? અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતાં પરિબળોની ચર્ચા કરો. 14
અથવા
4 અકસ્માતનું સ્વરૂપ અને નિવારણ સમજાવો. 14
5 ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) 14
(1) સિદ્ધિ કસોટી
(2) કર્મચારીમાં જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય
(3) ઔદ્યોગિક અકસ્માતના કારણો
(4) અભિરુચિ કસોટી

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.
(2) Figures to the right indicate marks of questions.

1 What is individual difference ? Explain the nature of individual differences. 14

OR

1 Describe effect of training of individual difference. 14

2 Give the definition of Psychological test and explain the characteristics of a Standardized test. 14

OR

2 Explain the uses of psychological test in the field of industry. 14

3 What is Job-Satisfaction ? Explain the factors affecting job-satisfaction. 14

OR

3 What is aptitude test ? Explain in details its Utility. 14

4 What is accident proneness ? Discuss the factors affecting accident proneness. 14

OR

4 Explain nature and prevention of accident. 14

5 Write short note : (any two) 14

- (1) Achievement test
 - (2) How to boost up moral of the works.
 - (3) The causes of industrial accident.
 - (4) Interest test
-